



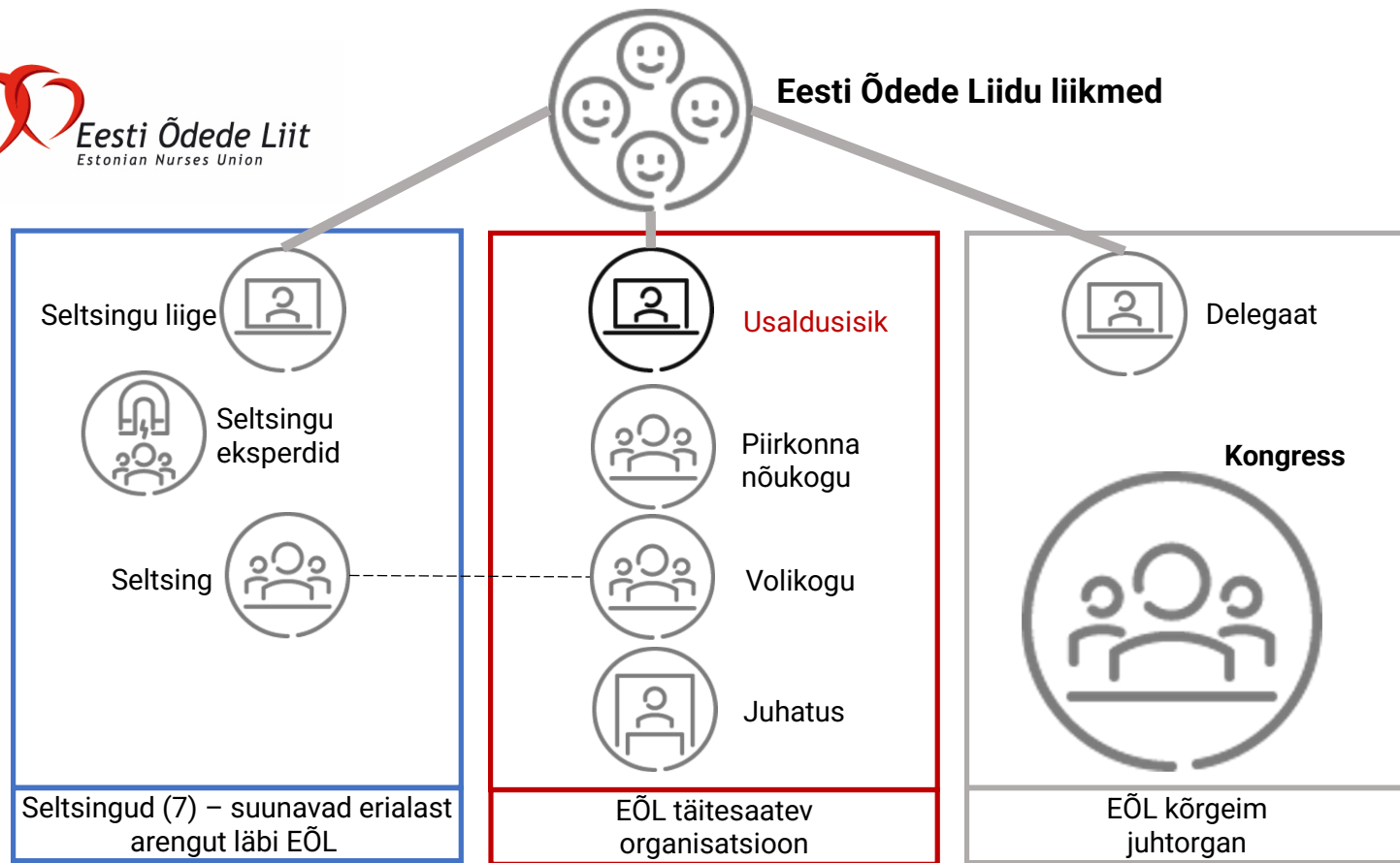
Eesti Õdede Liit
Estonian Nurses Union

ÕENDUSES UUT

Anneli Kannus
EÕL president

22.september 2022, Tartus





EÕL seltsingud

- Terviseõendus = peremeditsiin, koolitervishoid, koduõendus, töötervishoid
- Intensiivõendus = EMO, kiirabi, anesteesia-intensiiv
- Vaimse tervise õendus = psühhiaatria ja vaimne tervis
- Kliiniline õendus = kõik eelpool nimetatava meditsiinivaldkonnad



Anneli Kannus EÕL president

Gerli Liivet EÕL asepresident

Marleen Mägi Põhja piirkond

(Tallinn, Harjumaa, Rapla, Läänemaa, Hiiumaa)

Siiri Puru Lõuna piirkond

(Tartu, Põlva, Jõgeva, Valga, Võru)

Kersti Ossaar Lääne piirkond

(Pärnu, Viljandi, Järvamaa, Saaremaa)

Tiina Riistan Viru piirkond (Lääne- Viru, Ida- Viru)



**EÕL juhatuses
tegutseb** (erineva
töökoormusega),
6 inimest.
**Tööjaotus ja
konkreetsed
tegevus on
nähtavad siseveebis**



Kutsealane tegevus

- seadusandluse muudatused (õdede, eriõdede õigused, kooskõlastused, tervishoiuteenuste loetelu komisjon)
- arengukavad ja -strateegiad (HVA, esmatasand, kiirabi, e- tervis valitsemisraamistik, ravimipoliitika, haigekassa nõuandev kogu)
- uuendused ja arendused riigi tasandil sh töörühmad (patsiendiportaal, upTIS, HIK, terviseplaan, pereõe-kooliõe-koduõe kvaliteediindikaatorid, kopsuvähi sõeluuring, insulditeekond, 3N, RTK, ravijuhendite nõukoda, kutsekoda)
- Eesti Õe ajakiri ja koolitused liikmetele, õendusportaal
- õppekavad nõukogud (3 kõrgkoolis), TÜ peremeditsiini- ja rahvatervise instituudi nõukogu
- Koolituste korraldamine, lektorina esinemine
- Rahvusvaheline tegevus – ICN, EFN, WHO, CNO



Eesti Õdede Liit
Estonian Nurses Union

2022 aastal olulisemad võidud

Jaan: HK innovatsioonifondist raha ning NIC ja NOC tõlkimise algus

Veebr: Konsensusleppe sõlmimine sh praktikakulud

Märts: Koolituskulude tõstmine tervishoiuasutustes

Aprill: Eriõe õiguste laiendamise ja seonduvate määruste ettevalmistamine

Mai: HVA2040 analüüsidest õdede vajaduse väljatoomine

Juuni: Eriõe pilootprojektide toel TTLi otsus jätkamiseks



2022 aastal olulisemad võidud

Juuli: TTKS ja Ravimiseaduse muudatuste jõustumine
(retseptiõiguse laiendamine ja TVL väljastamine)

August: Eriõe teenuse kinnitamine haigekassa nõukogus

September: Eriõe teenuse kooskõlastusring SoMis kuni
16.sept, edasi jõustumisotsuseks Vabariigi Valitsusse

Oktoober: Eriõe õiguste laiendamisega seonduvate määruste
jõustamisküsimus koos SoMi, HK ja Terviseametiga

Eeldatav Eriõe teenus TTLis alates 01.okt 2022 katseprojektiks,
üleminekuperioodi kehtestamine eriõe teenusele



2022 aastal EÕL sees

Kodulehest sai õendusportaali ja uuenes siseveeb

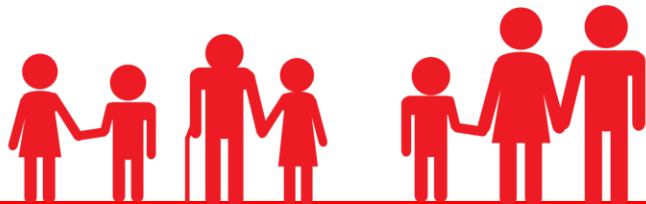
EÕL kommunikatsioonistrateegia kasutamine läbivalt kõikides avalikes allikates – FB, portaal, ettekannetes, artiklites

Uued (kaasatud) inimesed arendustegevustes

Õenduse arendusnõukogu järjekindel tegevus, sõltumata personalivahetusest SoMis

Rahvusvahelises tegevuses tunnustus

Õendusterminoloogia pesa tekkimine sõnaveebis



Ametiühinguline tegevus

Kollektiivlepingu läbirääkimised,
liikmetele hüvitised ja soodustused,
motivatsiooniüritused,
tööõiguse alane nõustamine,
töövaidlustes osalemine,
kohapealsete kollektiivlepingute
arendamine,
juristi tugi,
kutse väärtustamine.



Eesti Õdede Liit
Estonian Nurses Union

2022 aastal olulisemad tegevused AÜ tegevuses (1)

Veebruar – juuni

kollektiivlepingu läbirääkimiste ettevalmistamine koos kõikide töötajate osapooltega

Pidev – töötajate nõustamine, juristiga koos töövaidluste lahendamine, uute usaldusisikute valimine ja uute koolitamine



Eesti Õdede Liit
Estonian Nurses Union

2022 aasta olulisemad tegevused AÜ tegevuses (2)

Algasid 5 augustil projekti esitamisega

Jätkusid 24.augustil töötajate ja tööandjate
esindusorganisatsioonide esimese kohtumisega

Jätkusid 21.septembril kõigi osapoolte teise kohtumisega

Järgmine kohtumine 18.oktoobril 2022



Kollektiivlepingu läbirääkimistes olulisim

- Töötasude erisused: õde, eriõde*, kutsega ja kutseta hooldustöötaja
- Koormusnormid: mitu patsienti ühele õele ja hooldustöötajale on norm
- Puhkus: 28 + 7
- Tööaeg: valve üleandmine, ettevalmistus ja lõpetamine, lõuna
- Töötingimused: öötöö, töö nädalavahetustel, tervisepäevad, vaimse tervise toetus

**eriõed, kellel on eriala diplom või hinnatud eriõe pädevus III ja kes töötavad eriõe ametikohal*



OLULISEMAD KUTSEALASED ARENDUSPLAANID 2023

Eriõe teenuse täies mahus rakendumine

sh uuringute tellimise, suunamisõiguse, retseptide pikendamise, meditiinivahendite määramise jms lisandumine

3N projekti jätkumine

Ühtne õendusmäärus

Eluanamnees jt “tükid” terviseplaanis

12. -13. mai 2023
ühine konverents
MEIE 100



Eesti Õdede Liit
Estonian Nurses Union

**Eesti Õdede Liit
100
juubeliaasta
algus
9.november
2023**



Foto: Valeria Boltneva:
<https://www.pexels.com>



KÜSIMUSED?



Anneli Kannus
EÕL president
22.Sept 2022

Foto: Karolina Grabowska
<https://www.pexels.com/>



Eesti Õenduse ja Ämmaemanduse Arengestrateegia 2021 - 2030 elluviimine

Lühiülevaade seisuga 22.sept 2022
(lisalugemist)



Valdkond: INIMKESKSUS

OODATAV TULEMUS:

Kõigis tegevustes lähtutakse inimkesksusest, hoolitakse patsiendist ja tema lähedasest, **oma kolleegist ja iseendast.**

Patsient on tervishoiu meeskonna liige.

Õdedel, eriõdedel ja ämmaemandatel on tervishoius selged vastutuspiirid.

EÕL TEGEVUSED:

- Töötingimuste laialdasem parandamine (**KLpunktid**)
- Sotsiaalministeeriumi õendusvaldkonna areendusnõukogu tegevuskava elluviimine
- Õendusmääruste uuendamine ja ühildamine 2023
- **TTKS muutus juulist 2022 ! – TVL avamine/sulgemine ja Ravimiseaduse muudatus ehk retseptiõiguse laiendamine**



Valdkond: TERVISEDENDUS

OODATAV TULEMUS:

Õed ja ämmaemandad on tervisedenduse eestvedajad ja juhid igal tervishoiu tasandil.

Õed ja ämmaemandad on eeskujuks tervise hoidmisel.

EÕL TEGEVUSED:

- Isiklik eeskuju sh aktiivsed motivatsiooniüritused liikmetele
- Eesti Õe ajakirja levitamine raamatukogudes
- **Õendusportaali arendamine**
- Terviseloengud raamatukogudes



Valdkond: TERVISHOIUTEENUSE KÄTTESAADAVUS

OODATAV TULEMUS:

Õendus- ja ämmaemanduste osutamine on laienenud.

Tervishoiu- ja sotsiaalvaldkonna koostöö on efektiivne, tervishoiuteenuste kättesaadavuse parendamiseks on kaasatud sidusrühmad eri valdkondadest.

EÕL TEGEVUSED:

- Eriõe teenuse tervishoiuteenuste loetellu lisamine 12.august 2022 HK poolt SoM
- Õde teenus hooldekodus
- (eri)õe nimistu esmastasandil
- PAIK, upTIS, e-tervise valitsemisraamistiku projektides osalemine
- HVA2040 juhtrühmas ja esmatasandi arengukava juht-ja töörühmas osalemine
- Kiirabi arendusnõukogu, ravimipoliitika, upTIS jms



Valdkond: ÕENDUS- JA ÄMMAEMANDUSTEENUSE KVALITEET

OODATAV TULEMUS:

Õendus- ja ämmaemandusteenuste kvaliteet ning patsiendiohutus on tagatud.

Inimesele on kättesaadavad juhised ja juhendid, mis abistavad teda tervisekäitumise muutmisel ning võimaldavad terviseprobleemidega paremini toime tulla.

EÕL TEGEVUSED:

- Ravijuhendite nõukoja + ravijuhendite töörühmades osalemine
- Üleriigiliste tegevusjuhendite vajaduse arutelu
- Töökoormuse normide kehtestamise vajaduse tõstatamine – **ettepanek KL**
- Pereõdede ja koolitervishoiu tegevusjuhendi uuendamine
- **Koduõenduse ja õde hooldekodus juhendite uuendamine**



Valdkond: ÕENDUS- JA ÄMMAEMANDUSTEGEVUSE DOKUMENTEERIMINE

OODATAV TULEMUS:

Inimese kohta kogutav info
dokumenteeritakse inimest kaasates.

Rakendatakse kasutajasõbralikku, mitmeid
süsteeme integreerivat digisüsteemi.

Õe ja ämmaemanda tegevus on mõõdetav
ja nähtav, tuginedes standarditud
elektroonilisele dokumentatsioonile ning
tõenduspõhisele õendus- ja
ämmaemanduskeelele.

EÕL TEGEVUSED:

- 3N projekti rahastamisotsus
31.12.2021; 3N jätkuprojekti
koostamine
- õendusterminoloogia
töörühm veebruarist 2022;
osalemine TAI
meditsiiniterminoloogia
töörühmas
- patsiendi raviteekondade
projektides osalemine
- ELUANAMNEESI koostamine
tervisejuhtimise töölaua
projektis



Valdkond: INIMVARA

OODATAV TULEMUS:

Õdede ja ämmaemandate arv on piisav ja töötingimused motiveerivad, et osutada turvalist teenust ning ennetada ja/või vähendada läbipõlemist.

Vastuvõtuarvud õe, eriõe ja ämmaemanda õppekavadel on piisavad, et tagada vajalik järelkasv.

EÕL TEGEVUSED:

- Veebr 2022 konsensuslepe
- **Tervishoiu valdkonna koolituskomisjoni töö?**
- Vaimse tervise toetuse laiendamise nõudmine (KL)
- Töötasu ja teiste töötingimuste eest seismine (KL)



Valdkond: ELUKESTEV ÕPE

OODATAV TULEMUS:
Taseme- ja täiendusõpe vastab
tööturu vajadustele.

Õed ja ämmaemandad on
motiveeritud
enesearendamisvõimalusi kasutama
ja omandatut rakendama.

EÕL TEGEVUSED:

- Tervishoiutöötajate koolituskulude tõus 1.aprillist 2022
- Lisapädevuste süsteemi väljatöötamine ja kokkuleppimine 2023 aastal
- Lisapädevuste koolitajate kokkuleppimine
- Pädevuse hindamise arendamine vastavalt lisapädevustele koostöös teiste õendusvaldkonna ühingute, liitude, seltsingutega

